

14.08.2025

Santiago de Chile

Nueva longevidad con sentido:

Conectando generaciones para inspirar una vida plena



Redefinir el envejecimiento:

Trayectorias de vida, estilo, actitud y trabajo en la nueva longevidad



Dra. Mercedes Jones

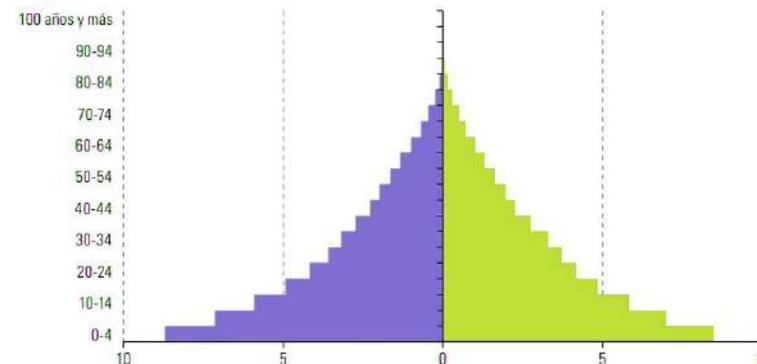
Universidad de San Andrés
Centro de Innovación Social



América Latina Y el Caribe:

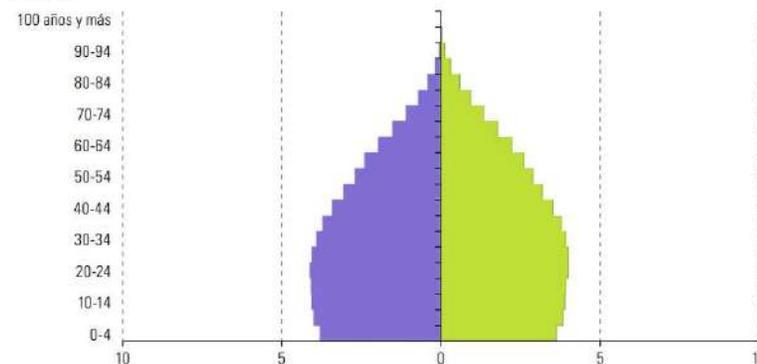
Distribución de la población por edad y sexo, 1960, 2022 y 2060 (En porcentajes)

A. 1960



● Hombres
● Mujeres

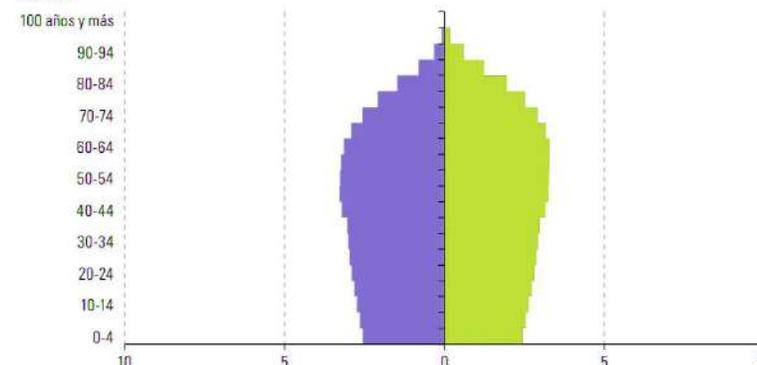
B. 2022



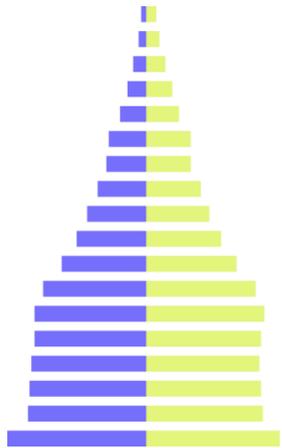
Fuente:

<https://www.cepal.org/es/enfoques/panorama-envejecimiento-tendencias-demograficas-america-latina-caribe>

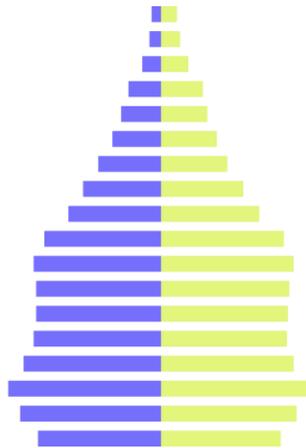
C. 2060



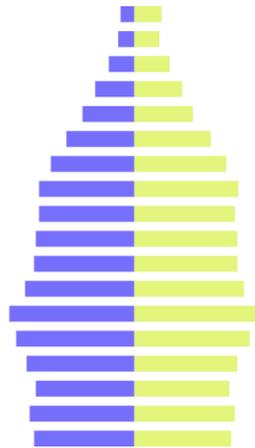
● Hombres
● Mujeres



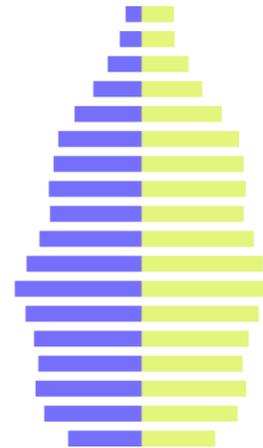
1992



2002



2017



2024

La “metamorfosis” de la población chilena.



“Implicancias del Censo 2024 para la longevidad”
CRITERIA/ Travesía 100, Junio 2025

14.08.2025

La nueva Longevidad

6 generaciones



Grandiosa

Silenciosa

Baby boomers

Generación X

Millennial

Centennial

Alpha

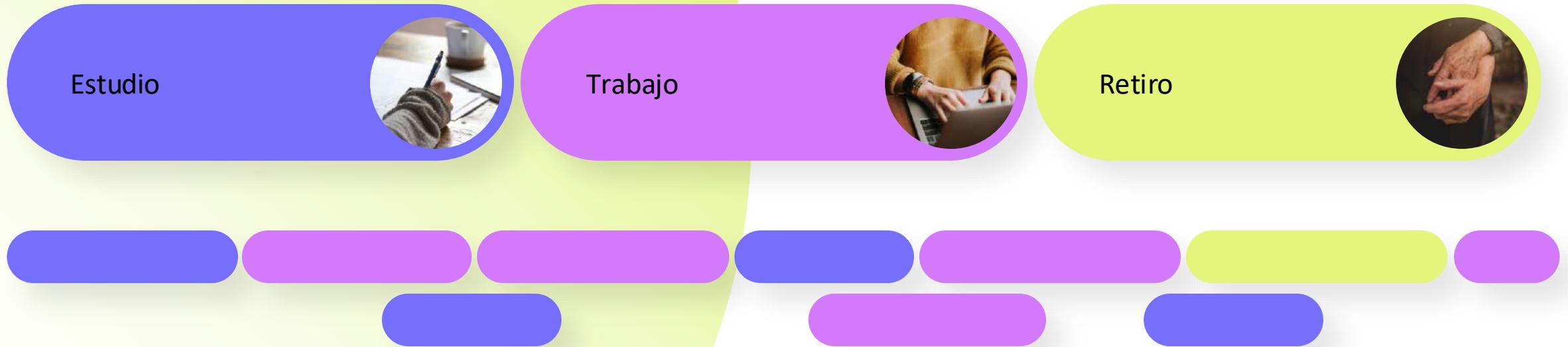


14.08.2025



Se agregó una nueva
etapa a la vida:
La Madurescencia

Fin de la vida en **tres etapas**



Aprendizaje continuo

Trabajar por
Más tiempo



Estamos viviendo
**una revolución
social, no solo
demográfica.**



Chile 2025

6.716 personas

100+

(INE)

Chile 2046

40.000 personas

100+

(SEMANA)



¿Estamos preparados?
**Estamos ante una
revolución sin mapa ni
agenda.**



En Brasil hay 40.000 pediatras y
solo 2.000 geriatras.



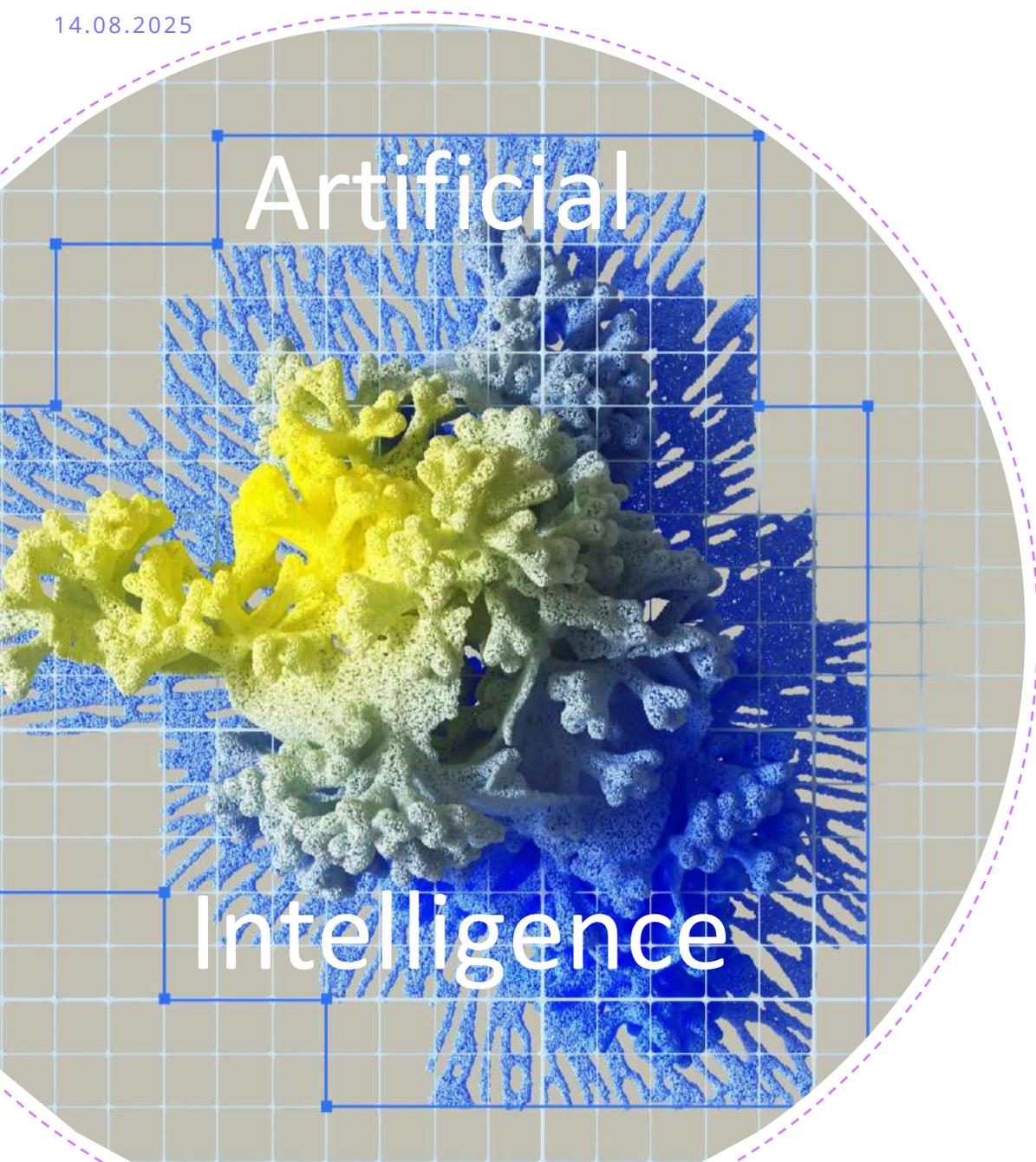
“

Quizás las formas más constructivas de gestionar una sociedad longeva surgirán al centrarse no en la edad en absoluto, sino en la dimensiones más relevantes de las necesidades humanas, las capacidades humanas y la diversidad humana.

”

Bernice Neugarten

Talento

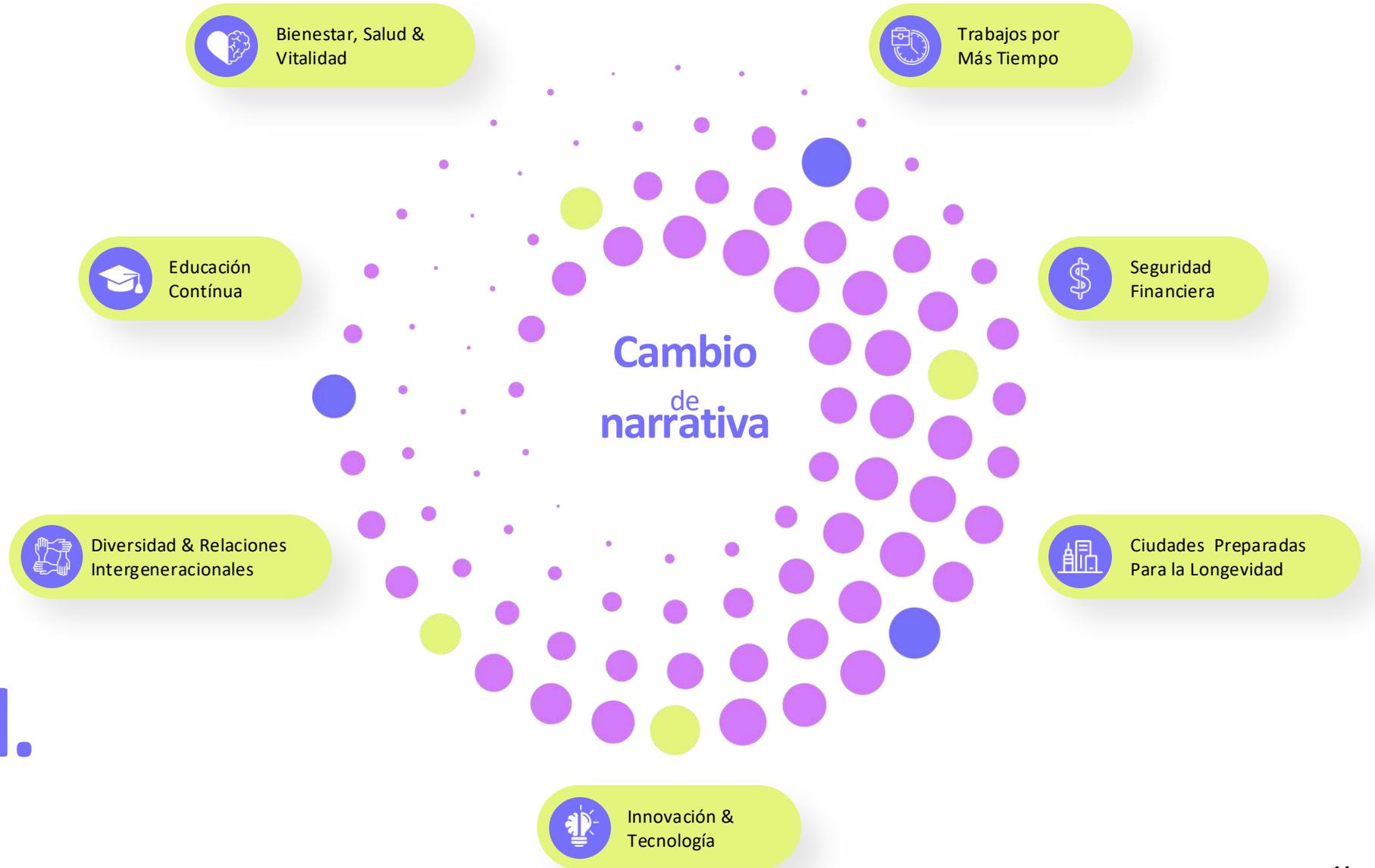


Gestión de la Longevidad

es también la gestión
de la tecnología con
propósito.

La IA (Inteligencia Artificial) se sumará a las ICs (Inteligencias Colectivas) y aumentará la SC (Sabiduría Colectiva)

Gestión positiva de la longevidad.



14.08.2025



#STOPEDADISMO

Firma el Decálogo para detener
el edadismo

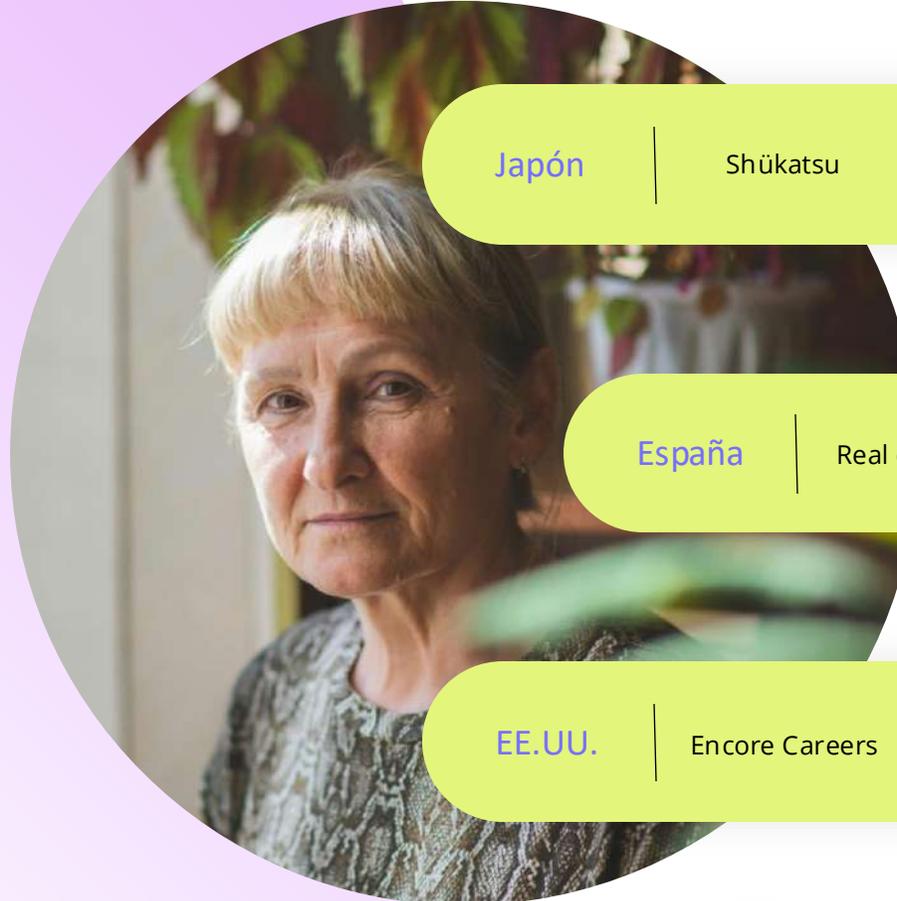


<https://asispa.org/stopedadismo/>

Gestión de la Longevidad

Ejemplos de buenas prácticas en las políticas públicas:

La cultura del cuidado, la equidad y la solidaridad intergeneracional no son opcionales deben ser políticas de Estado. El edadismo es un problema político.



Japón

Shūkatsu

Preparación vital + mentoría senior

España

Real decreto 11/2024

Compatibiliza pensión y trabajo

EE.UU.

Encore Careers

Fomentan nuevas carreras luego de los 60



Ref. Prof. Fernando Zerboni. UdeSA, 2025



El futuro de las personas es ser longevas (**Aprender a Ser**)

Ser personas longevas y súper longevas implica un enfoque proactivo en el desarrollo personal y del propósito vital, la adaptación a los cambios, el fortalecimiento de vínculos sociales, y la participación y creación de espacios comunitarios habilitantes para la longevidad.



Nivel de Longevidad Máximo
Jeanne Calment 122 años

El futuro del trabajo es silver **(Aprender a Hacer)**

Aprender a hacer desde una nueva empleabilidad. Modelos de trabajo con horarios, contratos y sistemas fiscales distintos del empleo formal tradicional, con transferencia de conocimiento, emprendimientos, consultoría, participación comunitaria, voluntariado.



El futuro del aprendizaje es continuo. **(Aprender a aprender)**

La educación vitalicia diversifica los espacios de aprendizaje, universidades abiertas que son accesibles a la comunidad. Se extiende el concepto de educación a sociedades que aprenden a seguir aprendiendo, a fin de afrontar nuevos y absolutamente inesperados desafíos.



El futuro de los vínculos es intergeneracional **(Aprender a convivir)**

Las relaciones laborales requieren habilidades para gestionar la diversidad etaria como oportunidad. Las organizaciones son el campo para la promoción intergeneracional como estrategia de innovación y productividad. Equipos intergeneracionales logran 19% más de ingresos por innovación.



Call to action



“ Puede que no todos
lleguemos a los 100...
pero si comenzamos
hoy lo vamos a pasar
mejor.

”

Ximena Abogabir





SEMINARIO

Rediseño del trabajo futuro: una visión intergeneracional