



Universidad del Desarrollo
Facultad de Psicología

A decorative vertical strip on the left side of the page, composed of a repeating pattern of triangles in blue, orange, and yellow, creating a geometric, honeycomb-like structure.

► **CURSO**
**Curso Liderazgo y Equipos
de Alto Desempeño**
Online

Lifelong Learning **UDD**
El valor de la formación sin límites

► **CURSO:**

Curso Liderazgo y Equipos de Alto Desempeño

En este curso se aprende sobre los equipos de alto desempeño y los factores que impactan en la conformación de éstos, utilizando indagaciones apreciativas y sus distintas formas de implementación, para generar mayor confianza y positividad en los equipos.



► **Objetivo General**

Aplicar herramientas para facilitar el desarrollo de equipos de alto desempeño, gestionando el compromiso, clima y capacidad de ejecución o productividad de los mismos.

► **Objetivos Específicos**

- Conocer qué son los equipos de alto desempeño y cómo desarrollarlos en las organizaciones.
- Comprender la importancia del propósito y de la generación de una cultura de calidad en la ejecución para el desarrollo de equipos de alto desempeño.
- Comprender las aplicaciones de la indagación apreciativa para mejorar la confianza y positividad de los equipos de trabajo.

► **A quién va dirigido**

Profesionales, directivos o consultores de áreas de recursos humanos y/o áreas vinculadas a la gestión organizacional, que deseen incrementar la efectividad de sus equipos y procesos.

► **Contenidos**

1. LA IMPORTANCIA DEL PROPÓSITO Y LA EJECUCIÓN EN LOS EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

- Simon Sinek: La Importancia del propósito organizacional.
- Marcial Losada y la importancia de la conectividad.
- Estilos de liderazgo y cultura organizacional.
- Herramientas para mejorar el enfoque y la capacidad de ejecución.



2. MODELO DE LAS CUATRO DISCIPLINAS DE LA EJECUCIÓN

- Modelo de grandeza organizacional.
- La brecha de la ejecución.
- Las 4 disciplinas de la ejecución.
- Las 4 fallas de la ejecución.

3. MODELO Y USOS DE LA INDAGACIÓN APRECIATIVA

- ¿Qué es indagación apreciativa?
- Usos de IA en modelos de intervención de compromiso - clima.
- Las 5 fases de la indagación apreciativa.

4. CONFIANZA Y POSITIVIDAD PARA EL DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

- Aplicaciones del modelo de indagaciones apreciativas para el diseño de equipos de alto desempeño.
- Matriz de desarrollo de equipos.
- Gestión del compromiso y calidad de ejecución como pilares claves de los equipos de alto desempeño.
- La importancia de la gestión de clima para la generación de confianza en los equipos.



► Metodología

100% Online - Plataforma Canvas Zoom UDD.



**Remoto
Sincrónico en vivo**



**Remoto
Asincrónico**

El curso se desarrolla en modalidad virtual de acuerdo a la siguiente estructura:

- Clase sincrónica de inicio (4 hrs): **Sábado 21 de agosto de 8:30 a 13:00 horas.**
- 3 semanas de clases asincrónicas (8 hrs): Durante el periodo entre la clase sincrónica de inicio y de cierre los estudiantes interactúan en un campus virtual (plataforma Canvas) donde encontrarán contenidos y recursos interactivos, actividades de aprendizaje y evaluaciones a realizar. Además, en la plataforma encontrarán una guía del estudiante con la organización de las actividades a realizar durante este periodo (en horario libre).
- Clase sincrónica de cierre (4 hrs): **Sábado 11 de noviembre de 8:30 a 13:00 horas.**

► Aprobación/Certificación:

Para la obtención de certificado de aprobación, el alumno debe:

- Asistir al 75% de las horas de clases.
- Obtener una nota igual o superior a 4.0 como calificación final del curso.

► Docente: Paul Fry Carey



Gerente de Desarrollo Organizacional Falabella Retail en Chile. Anteriormente, Subgerente de Transformación Cultural en Telefónica Chile. Magíster en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Gabriela Mistral. Magíster en Gestión Empresarial, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Diplomado en Creatividad e Innovación Organizacional, Universidad del Desarrollo. Facilitador en Indagaciones Apreciativas, The Center for Appreciative Inquiry – Boston, EE.UU. Licenciado en Comunicación Social, especialidad Comunicación Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Información general

FECHAS:

Inicio: Sábado 21 de agosto 2021

Término: Sábado 11 de noviembre 2021

HORARIOS:

Sábado: de 08:30 a 13:00 hrs.

TOTAL DE HORAS:

16 hrs. cronológicas

MODALIDAD:

100% Online

VALOR ARANCEL:

\$ 240.000

CONTACTO

+56 9 3761 1330 +56 9 2064 8505

postgradopsicologia@udd.cl

*La Universidad se reserva el derecho a dictar el programa si no existe el mínimo de participantes requeridos.
Programa académico sujeto a modificaciones.*



LifelongLearning UDD

El valor de la formación sin límites