

**DIPLOMADO EN  
GESTIÓN ESTRATÉGICA  
DEL TALENTO**



# ¿Qué aprenderás en este Diplomado?

## Objetivo del Diplomado:

Al finalizar el diplomado podrás aplicar herramientas y estrategias para potenciar el compromiso y eficacia de los equipos, en base a la diversidad del talento existente en la organización y su entorno.

# Nuestra Metodología

Este Diplomado es 100% online y se estructura en base a 4 cursos, cada curso se compone de 4 módulos online que podrás realizar desde un computador o cualquier dispositivo móvil.

Cada módulo tiene una duración de una semana que finalizará con un control parcial. Una vez que hayas realizado los 4 módulos deberás rendir un examen final para poder aprobar el curso.

Los contenidos de cada curso combinarán lecturas dinámicas propias del elearning, tales como textos, esquemas e infografías. En temáticas donde los contenidos requieran mayor comprensión y ejemplificación, existirán clases teóricas dictadas por los profesores mediante video learning y cápsulas prácticas donde se explicarán con más detalles las materias tratadas, encontrarás también animaciones interactivas enfocadas en la aplicación práctica de los contenidos, con la finalidad de formar profesionales íntegros y capaces de resolver problemáticas atinentes a su área.





**Nuestros  
contenidos son  
multidispositivos**



**Por lo que  
puedes estudiar  
cuándo y dónde**



# Equipo Académico

## Profesora Lorena Díaz Bayo

Gerente General Target DDI. Docente Magister en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos, Diplomado en Gestión del Talento y Desarrollo Organizacional, y Diplomado en Gestión de Personas, Facultad de Psicología Universidad del Desarrollo. Magíster en Dirección en Gestión de Capital Humano, Universidad Adolfo Ibáñez. Diploma Gestión de Negocios, Universidad Adolfo Ibáñez. Certificada por Development Dimensions International (DDI) como Master Trainer, con 24 años de experiencia en consultoría en gestión de RRHH.

## Profesor Ricardo Gonzalez Del Pozo

Consultor en Desarrollo Organizacional, Facilitador y Coach. Docente de Postgrado de la Facultad de Psicología de la Universidad del Desarrollo. Master en Dirección y Gestión de RRHH, Centro de Estudios Financieros (CEF), Barcelona - España. Diplomado en Gestión de Retail, Pontificia Universidad Católica de Chile. Cientista Político y Bachiller en Políticas Públicas, Universidad Central de Chile. Trainer certificado Point of you.

## Profesor Juan Francisco Robles Sanzana

Docente de pre y post grado en Universidad del Desarrollo y otras Universidades, en temáticas como gestión de personas, comportamiento organizacional, intervención en organizaciones, y psicología del trabajo, entre otras. Consultor en temáticas de desarrollo organizacional y diseño de sistemas de gestión de recursos humanos. Master en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos, Université Paris V-René Descartes y Universitat de Barcelona. Magister © en Diseño Avanzado, Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomado © en Docencia Universitaria UDD. Psicólogo Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile.

## Profesora María Eugenia Miranda

Fundadora y Gerente General, Alfa Consulting Ltda. Master en Igualdad y Equidad en el Desarrollo – Género, Universidad Central de Cataluña – España. Postítulo en Gestión de Negocios, Pontificia Universidad Católica de Chile. Psicóloga, Pontificia Universidad Católica de Chile.

# ¿Es para ti este Diplomado?

El diplomado está dirigido a Profesionales tales como: Directivos y jefaturas de línea que buscan potenciar el desarrollo y eficacia de los equipos que lideran. Profesionales que buscan desarrollarse en el ámbito de la Gestión de Personas en las organizaciones.

# ¿Qué contenidos estudiarás?

A continuación te presentamos la estructura del Diplomado:

## MALLA CURRICULAR DIPLOMADO GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO

CURSO GESTIÓN  
ESTRATÉGICA DE  
RECURSOS HUMANOS

CURSO ESTRATEGIAS  
PARA LA SELECCIÓN DE  
PERSONAS

CURSO FELICIDAD Y  
COMPROMISO  
ORGANIZACIONAL

CURSO GESTIÓN DE LA  
DIVERSIDAD E  
INCLUSIÓN EN LAS  
ORGANIZACIONES

### **CONTENIDOS**

#### Curso Gestión Estratégica de Recursos Humanos

##### Objetivo del curso:

Planificar y organizar la estrategia funcional de recursos humanos, de manera alineada a los objetivos y necesidades de la organización.

##### Contenidos:

- Módulo 1: Naturaleza e Importancia de la Gestión Estratégica de Recursos Humanos
- Módulo 2: La Profesión del Gestor Estratégico de Recursos Humanos
- Módulo 3: Enfoques y Aplicaciones de la Gestión Estratégica de Recursos Humanos
- Módulo 4: Problemas, Tendencias y Soluciones

#### Curso Estrategias para la selección de personas

##### Objetivo del curso:

Desarrollar las habilidades necesarias para liderar el proceso de reclutamiento y selección en las organizaciones

##### Contenidos:

- Módulo 1: Contexto del Mercado del Trabajo
- Módulo 2: Modelos y Sistemas de Selección
- Módulo 3: Selección por Competencias
- Módulo 4: Diseño e Implementación de un Sistema de Selección

## **CONTENIDOS**

### Curso Felicidad y Compromiso Organizacional

#### Objetivo del curso:

Analizar y desarrollar distintas estrategias que fomenten la felicidad al interior de las organizaciones para potenciar el compromiso y el cumplimiento de objetivos.

#### Contenidos:

- Módulo 1: La Felicidad y el Compromiso en la Organización
- Módulo 2: Indagación Apreciativa como Herramienta de Gestión
- Módulo 3: Coaching Apreciativo para Mejorar las Relaciones Interpersonales
- Módulo 4: Employee Journey - Diseño de Experiencias Positivas en el Trabajo

### Curso Gestión de la diversidad e inclusión en las organizaciones

#### Objetivo del curso:

Aplicar enfoques y herramientas para gestionar la diversidad e inclusión en los espacios laborales. proceso de reclutamiento y selección en las organizaciones.

#### Contenidos:

- Módulo 1: La Importancia de la Diversidad e Inclusión en las Organizaciones
- Módulo 2: Marco Internacional y Marco Normativo Local
- Módulo 3: Experiencia Internacional y Buenas Prácticas en la Gestión de la Diversidad e Inclusión
- Módulo 4: Claves para la Implementación de una Estrategia de RRHH con Enfoque en Diversidad e Inclusión



**¿Quién me  
acompañará  
en este proceso?**

# Nuestro equipo estará contigo en todo momento

## Docente:

El profesor de cada módulo estará contigo para atender las dudas académicas que requieras mientras estés cursando el Diplomado.

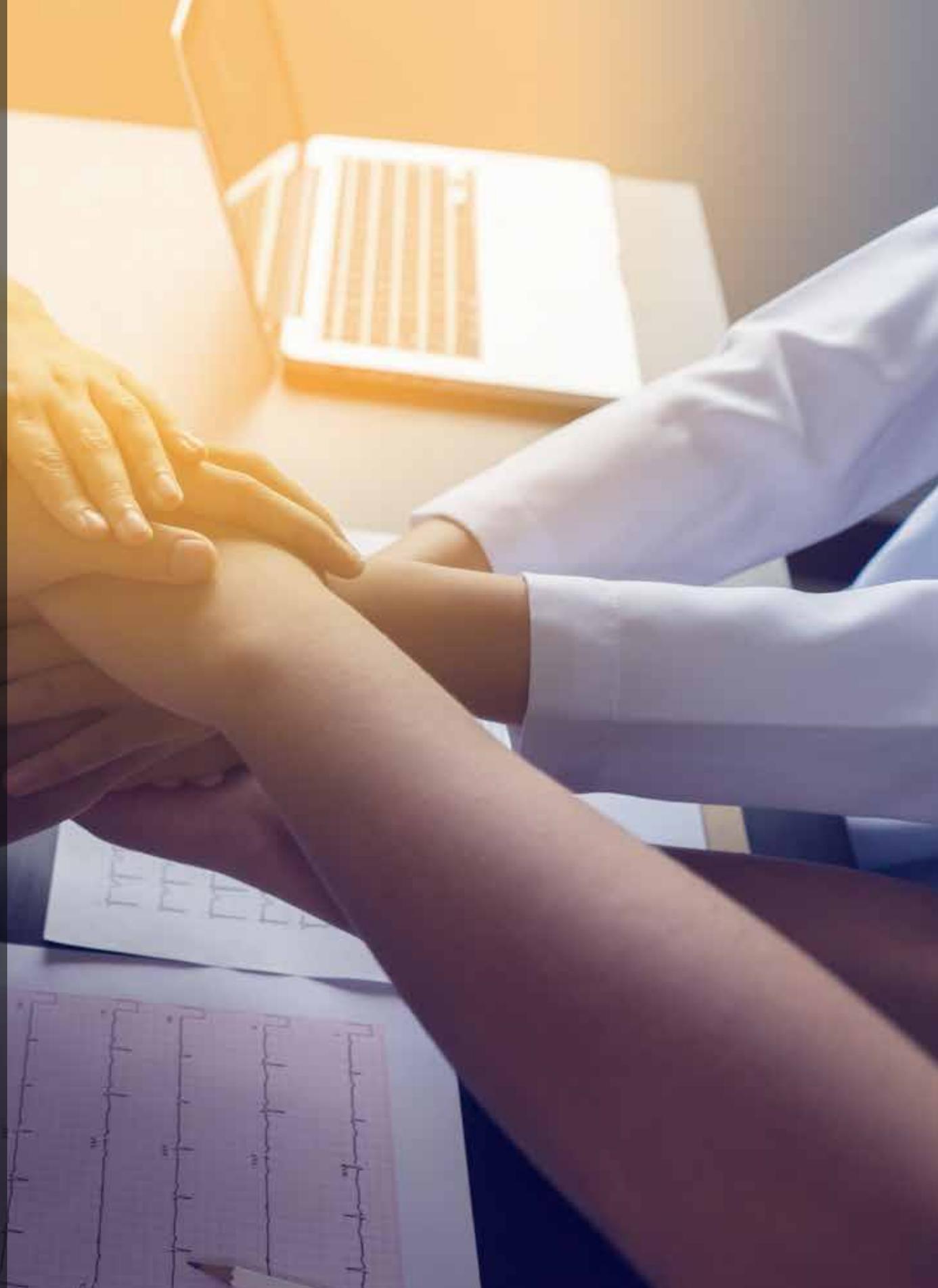
Tendrás respuesta en 24 horas.

## Coordinadora Académica

Será tú contraparte directa, acompañándote durante todo el proceso, encargada de incentivar el cumplimiento y la finalización exitosa del programa.

## Soporte Técnico

Equipo a cargo de dar soporte técnico de tú plataforma de estudio, resolviendo tus dudas e inconvenientes que se pudiesen presentar durante el desarrollo de tu Diplomado.

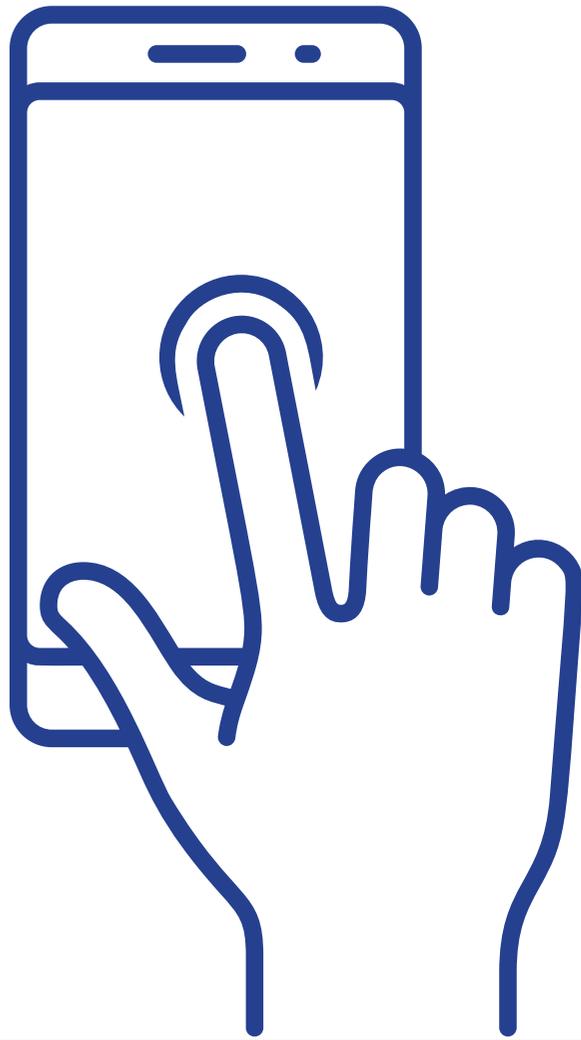


**¡Me Interesa!**



## Más información

Duración Diplomado: 20 semanas  
Total horas: 100 horas académicas  
Valor: \$980.000



## ¡Contáctanos!

Emilia Fernández  
(+562) 26057847  
programasudd@vgroup.cl  
programasudd.vgroup.cl