

CURSO EN

Estrategias de Retención, Compensación e Incentivos

El curso tiene como propósito conocer y aplicar las principales estrategias de compensaciones utilizadas en las empresas, y analizar las variables intervinientes en la toma de decisiones respecto de la administración de incentivos. Además, se revisan las tendencias actuales en la administración de compensaciones e incentivos.



INFO DEL CURSO



Objetivo general:

Comprender y ejercitar la gestión de compensaciones dentro del marco estratégico de RRHH y la estrategia de negocios de una empresa.



Objetivos específicos:

- Identificar las funciones de las compensaciones y sus distintos componentes.
- Desarrollar aplicaciones de sistemas de compensaciones de renta fija y variable.
- Comprender y ejercitar cómo funciona la equidad interna y la competitividad externa de un sistema de compensaciones.
- Desarrollar sistemas de administración salarial asociado a la gestión de desempeño.



A quién va dirigido:

Profesionales, directivos o consultores de áreas de recursos humanos y/o áreas vinculadas a la gestión organizacional, que deseen incrementar la efectividad de sus equipos y procesos, abordando las principales estrategias de compensaciones utilizadas en las empresas, y tendencias actuales en la administración de compensaciones e incentivos.



Contenidos:

- Introducción a la gestión de compensaciones.
- Descripción y evaluación de puestos.
- Estrategias de compensación.
- Análisis de las compensaciones.
- Análisis de equidad interna.
- Análisis de competitividad externa.
- Administración de la compensación.



Metodología:

El programa consta de 4 sesiones de 4 horas de duración cada una (16 horas totales).
Vía Streaming bajo plataforma Canvas UDD:

- **2 Sesiones (1° y 4°) en modo Sincrónico.**
- **2 Sesiones (2° y 3°) en modo Asincrónico:** Durante el periodo entre la clase sincrónica de inicio y de cierre los estudiantes interactúan en un campus virtual (plataforma Canvas) donde encontrarán contenidos y recursos interactivos, actividades de aprendizaje y evaluaciones a realizar. Además, en la plataforma encontrarán una guía del estudiante con la organización de las actividades a realizar durante este periodo (en horario libre).



Programa:

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE COMPENSACIONES

- VISIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS.
- CARGOS, COMPENSACIÓN Y OTRAS HERRAMIENTAS DE RECURSOS HUMANOS.

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE CARGOS

- ¿QUÉ ES EL ANÁLISIS DE CARGO?
- ¿QUÉ ES LA DESCRIPCIÓN DE CARGO?
- CARACTERÍSTICAS Y ELEMENTOS DE UNA DESCRIPCIÓN DE CARGO.

EVALUACIÓN DE CARGOS

- PROCESO DE EVALUACIÓN DE CARGOS.
- MÉTODOS DE COMPARACIÓN DE CARGOS.
- PAUTAS PARA LA EVALUACIÓN DE CARGOS.
- ELEMENTOS DE LA EVALUACIÓN DE CARGOS.
- ALINEAMIENTO O MAPA DE CARGOS.
- RUTAS DE CARRERA.

ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN

- PROCESO DE COMPENSACIÓN.
- COMPOSICIÓN DE LA COMPENSACIÓN.
- ANÁLISIS DE LA COMPENSACIÓN.
- ANÁLISIS DE LA EQUIDAD INTERNA.
- ANÁLISIS DE LA COMPETITIVIDAD EXTERNA.
- DISEÑO DE UNA POLÍTICA DE COMPENSACIÓN.

CONOCE AL PROFESOR

Ricardo Velasco Ramírez



Administrador Público de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, UChile, Chile.
MBA con especialidad en Dirección de Recursos Humanos, IDE, España.
Diplomado en Administración de Personal, ICARE.
Sistemas de Información Administrativos, Departamento de Control de Gestión e Informática, UChile, Chile.

INFORMACIÓN GENERAL

CLASES

FECHAS Y HORARIOS:

Sesión 1 (Inicial): Sábado 28 de Noviembre. De 8:30 a 13:30 hrs. (Hora Chile).

Sesión 4 (Final): Viernes 18 de Diciembre. De 17:30 a 21:30 hrs. (Hora Chile).

FORMATO: Vía Streaming bajo plataforma Canvas UDD.

INCLUYE

Material académico.

VALOR PROGRAMA

\$290.000

ADMISIÓN E INFORMACIONES

postgradopsicologia@udd.cl

+56 9 3761 1330

+56 9 2064 8505

La Universidad se reserva el derecho de dictar o no el programa, según contingencia o motivo de fuerza mayor.