



Diplomado en Gestión del Talento y Desarrollo Organizacional (DGT)

Este programa entrega herramientas para liderar procesos de desarrollo y transformación a nivel individual, grupal y organizacional, articulando las necesidades de las personas con los desafíos estratégicos de la organización, proporcionando estrategias y metodologías que permiten detectar y desplegar el talento de personas y equipos.

ALGUNAS FORTALEZAS DE NUESTRO DIPLOMADO:

- Enfoque interdisciplinario, que integra el saber de ciencias de la administración con el de las ciencias sociales aplicadas a gestión del talento y la transformación.
- Equipo docente con perfiles diversos, que incluye a directivos de línea (Gerentes de RRHH; Consultores Senior en RRHH de reconocidas firmas locales; Académicos Investigadores en RRHH, Comportamiento y Desarrollo Organizacional)
- Plan de estudios alineado con el Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos (MDO) de nuestra universidad. Se capitalizan los trece años de historia del Magíster.
- Los cursos del Diplomado en Gestión del Talento y Desarrollo Organizacional son todos homologables a sus símiles del MDO, lo que favorece la posibilidad de continuidad de estudios posteriores.
- Metodología de enseñanza que equilibra conocimiento teórico y práctico, desarrollado en consonancia con principios de aprendizaje de educación de adultos.

DIRIGIDO A

Profesionales y directivos de áreas de recursos humanos y consultores que requieran actualizar y profundizar conocimientos en la materia.

Profesionales y directivos de áreas vinculadas a la gestión organizacional que deseen incrementar la efectividad de sus equipos y procesos.

PALABRAS DEL DIRECTOR

“Las organizaciones chilenas se ven enfrentadas a un entorno en el que el conocimiento y las capacidades de los equipos de trabajo son factores diferenciadores y una de las fuentes clave de competitividad. Además, son testigo de radicales procesos de transformación tecnológica y de organización del trabajo, que ponen a prueba su capacidad de innovación y adaptabilidad.

En este escenario existe un creciente consenso tanto en ambientes directivos como en espacio académico, respecto a la importancia de la gestión del talento como factor clave para la sostenibilidad de las organizaciones a mediano y largo plazo. Esto implica abordar con una mirada estratégica un conjunto de procesos de gestión de personas orientados a atraer, incorporar, desarrollar, retener y asegurar la sucesión de personas y equipos que cuentan con capacidades clave para el presente y futuro de la organización.”

