

Diplomado en Gestión del Cambio Organizacional

Área Organizacional
Sede Santiago

Objetivos del Programa

- Lograr en el estudiante la capacidad de diagnosticar, diseñar, implementar y sostener exitosamente procesos de transformación en niveles sistémico, grupal e individual, con el objetivo de generar valor a su organización y apoyar la sustentabilidad financiera, social y ambiental de ella.

Específicamente se orienta a capacidades de:

- Generar iniciativas que motiven y direccionen a personas y grupos hacia conductas innovadoras necesarias para los resultados requeridos. Esto incluye gestionar apoyos y resistencias previsibles en los procesos de cambio, así como sistemas de participación y negociación de los grupos de interés involucrados en los cambios.

- Diseñar e implementar actividad de diagnóstico, planeación e implementación de actividades en un plan de acción que incorpore los indicadores de eficiencia y efectividad propios de la gestión de proyectos.



Daniel Soto
Director Diplomado
en Gestión del Cambio Organizacional

"Las exigencias de adaptación y cambio a las que están sometidas hoy las empresas y otras organizaciones no son electivas. Es inevitable la transformación de orientaciones estratégicas, perfiles de cliente o mercado, procesos de negocios, relaciones entre equipos, estructuras organizativas, entre otros aspectos. Actualizar herramientas de liderazgo en cambio organizacional es una exigencia para cualquier profesional, especialmente en cargos de dirección. Este Diploma entrega herramientas profesionales aplicadas para sus egresados lideren y participen exitosamente de estos procesos."

Profesionales universitarios que deseen aprender y aplicar técnicas de cambio en sus organizaciones, para obtener resultados financieros, operacionales, de capacidades humanas, y calidad de vida laboral.

Cuerpo Académico

Javier Martínez

Miembro del Comité Académico del Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos. Master in Management and Organizational Dynamics, Business School and CPS The University of Essex, UK. Psicólogo, Universidad Católica de Chile. Consultor senior en organizaciones público-privadas, en estrategia y procesos de gestión de Recursos Humanos, Desarrollo y Cambio Organizacional.

Pablo Gómez

Director Consultoría en Human Resources Services, PricewaterhouseCoopers-Chile. MBA en Dirección General de Empresas, Escuela de Negocios Española IEDE, España. Diplomado en Comunicación y Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales. Relacionador Público, Universidad del Pacífico.

Daniel Soto

MBA, Universidad Alberto Hurtado. Sociólogo organizacional, Pontificia Universidad Católica de Chile. Diplomado en Desarrollo y Cambio Organizacional, Escuela de Negocios, Universidad de Chile. Coach certificado, Escuela de Psicología, Pontificia Universidad Católica de Chile. Director Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos (MDO. Facultad Psicología, Universidad del Desarrollo.

Paul Fry

Gerente Desarrollo Organizacional Falabella Retail en Chile. Anteriormente Subgerente de Transformación Cultural, Telefónica Chile. Magíster en Desarrollo Organizacional y RR.HH., Facultad de Psicología, Universidad del Desarrollo. Magíster en Gestión de Recursos Humanos, Universidad Gabriela Mistral. Facilitador en Indagaciones Appreciativas, The Center for Appreciative Inquiry – Boston, EE.UU. Licenciado en Comunicación Social especializado en Comunicación Organizacional, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Leonardo Muñoz

Socio Fundador y Gerente General de ThinkX Chile. Anteriormente Director del Programa de Gestión de Innovación en Fundación Chile. Certificador de facilitadores del Programa Managing Innovation (CENTRIM – U. Brighton, Inglaterra); Certificado en Liderazgo Creativo del Creative Solving Problem Institute de Estados Unidos, Certificado en Innovation and Technology Management por la Universidad de Notre Dame, Estados Unidos, y en Productive Thinking por ThinkX en Toronto, Canadá y Disney Creative Inc. Además, participó en el Global Access Program de UCLA – Anderson School of Management, Estados Unidos. Arquitecto de la Pontificia Universidad Católica de Chile y MBA de la Escuela de Negocios Europea para Latinoamérica, IEDE.

*El listado de docentes está sujeto a confirmación. La Universidad se reserva el derecho de reemplazarlos.

Módulos del Diplomado



Director del Programa



Daniel Soto

Director Diplomado
en Gestión del Cambio Organizacional

* La Universidad se reserva el derecho a dictar o modificar las fechas del programa si no existe el mínimo de participantes requerido.

Información general

Aranceles Admisión 2017:

Matrícula: \$150.000 / Arancel: \$1.550.000*

* Consultar por política de descuentos y convenios

Horario:

viernes de 17:00 a 21:30 hrs. / sábado de 09:00 a 13:30 hrs.

Modalidad:

Presencial

Fecha de Inicio:

25 de agosto de 2017

Frecuencia:

Quincenal

Lugar:

**Universidad del Desarrollo
(Av. Plaza 680, Las Condes, Santiago)**

Contacto de Admisión:

Sofía Urrejola

Coordinadora de Admisión de Postgrado, Santiago

Fono: 23279819 / Email: murrejola@udd.cl