

RELEVANCIA DEL PROGRAMA



Daniel Soto Torres
Director

Las organizaciones de todo tipo se ven hoy desafiadas a continuos cambios que deben aprovechar usando el conocimiento que tienen sus colaboradores. Gestionar personas y gestionar cambio son procesos vinculados fuertemente y que crean importante valor a las organizaciones cuando se alinean con su estrategia.

El Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos entrega herramientas en cinco áreas temáticas (perspectivas) que permiten actuar en contextos de transformación organizacional: *business, gestión de personas, desarrollo organizacional, habilidades directivas y entorno estratégico.*

Buscamos a talentosos directivos, jefaturas y profesionales de cualquier disciplina y área laboral que deseen incrementar la efectividad de su trabajo mediante esas perspectivas que facilitan la gestión de personas y de cambio.

Los invito a integrarse a esta experiencia de aprendizaje y práctica en este fascinante ámbito de desarrollo profesional y de aporte al bienestar de la sociedad.

PROGRAMA

MAGÍSTER

4 semestres

DIRIGIDO A:

Directivos, jefaturas y profesionales vinculados a áreas de gestión de personas y cambio organizacional, que deseen mejorar su efectividad y/o asumir responsabilidades de mayor envergadura, y a personas de otros ámbitos laborales que complementar su desarrollo profesional desempeñando roles asociados a estas áreas de acción.

CIUDAD EN QUE SE IMPARTE:

Santiago - Concepción - Lima*

* Programa dictado en alianza con Universidad del Pacífico del Perú

REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

- Título profesional y Licenciatura (ambos documentos originales o fotocopia legalizada)
- Currículum vitae
- 1 carta de recomendación profesional
- 1 carta de patrocinio del empleador**
- ** En caso de profesionales independientes, carta de compromiso de dedicación personal
- Deseable manejo de inglés a nivel lector
- Ficha de postulación completa

- Copia simple por ambos lados cédula de identidad
- Entrevista personal
- Foto tamaño carné

FRECUENCIA Y HORARIOS:

Santiago: Quincenal,
Viernes y Sábado de 09:00 a 19:00 hrs.

Concepción: Quincenal,
Viernes y Sábado de 08:30 a 18:30 hrs.

POSTULACIONES:

Concepción: mdo.concepcion@udd.cl

Santiago: mdo.santiago@udd.cl

FECHA INICIO DE CLASES:

Santiago: Mayo 2016

Concepción: Julio 2016

OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar y profundizar destrezas en gestión de personas y de cambio organizacional en función de una mirada estratégica de la organización.

“Nuestro programa busca desarrollar estrategias que fortalezcan el activo clave de las organizaciones que son las personas.”

TESTIMONIOS



Juan Serrano
Ingeniero Comercial
Promoción 2014

No obstante los 25 años de trayectoria profesional en temas de Capital Humano y Gestión de Talento, sentía la necesidad de estructurar una visión teórica integral de las diferentes materias que conforman el desarrollo organizacional, por eso escogí el MDO. La experiencia vivida durante estos dos años se transformó en un enriquecimiento teórico y de buenas prácticas que pude aplicar desde el primer momento. En este sentido, lo que agrega valor a este programa es la estructura, la metodología académica y sobre todo la calidad del equipo docente.



Gianna Giordano
Ingeniero Civil
Promoción 2014

Decidí ingresar a este programa de magíster, porque la malla de contenidos me resultó interesante, y los profesores de las asignaturas que para mí eran claves, eran de primer nivel. En mi vida profesional he tenido la suerte de desempeñar roles de jefatura en distintas áreas, y en cada una de ellas pude darme cuenta de lo importante que es la gestión de las personas y del talento. Hoy creo contar con las herramientas no sólo para alinear a mis equipos en función de los objetivos estratégicos de las empresas donde me ha tocado intervenir, sino que también para ayudar a crear las condiciones en que éstos deban desarrollarse y dar lo mejor de sí.

MALLA CURRICULAR

1 SEMESTRE

Economía para la Gestión de Negocios
Análisis Estratégico del Negocio
Estrategias y Técnicas de Investigación en RR.HH.
Globalización e Internalización
Taller de Habilidades Directivas I

2 SEMESTRE

Dirección Financiera y Evaluación de Proyectos
Gestión Estratégica de RR.HH.
Comportamiento Organizacional
Responsabilidad Social y Medio Ambiente
Taller de Trabajo en Equipo

3 SEMESTRE

Comunicación y Marketing Interno y Externo
Balance Scorecard e Indicadores de Gestión aplicado a RR.HH.
Modelos Actuales en Reclutamiento y Selección
Desarrollo Organizacional
Legislación y Normativa Laboral y Negociación Colectiva
Taller de Habilidades Directivas II

4 SEMESTRE

Tecnologías de la Información aplicadas a RR.HH.
Estrategias de Retención, Compensación e Incentivo de Personas
Calidad de Vida y Compromiso Organizacional
Gestión de Proyectos de Consultoría
Taller de Negociación

- Área Business
- Área Gestión de Personas
- Área Desarrollo Organizacional
- Área Entorno Estratégico
- Área Habilidades Directivas

COORDINADORA ACADÉMICA SANTIAGO

Magdalena Garcés O.
mmgarcés@udd.cl

COORDINADORA DE ADMISIÓN SANTIAGO

Catalina Santa Cruz
catalinasantacruz@udd.cl
Teléfonos: (56) 2 23279175
(56) 2 23279819

COORDINADORA DE ADMISIÓN CONCEPCIÓN

Daniela Novoa
dnovoa@udd.cl
Teléfonos: (56) 41 2686315

La información más detallada y actualizada de este programa se encuentra disponible:
<http://psicologia.udd.cl/mdo>

