

Seminario Internacional Gestión del Talento: El Gran Desafío.

Lima, 26 de Agosto del 2010

1.Introducción:

El Seminario Internacional Gestión del Talento el Gran Desafío, es organizado por la Universidad del Pacífico en asociación con la Universidad del Desarrollo de Chile (UDD), especialmente pensado en satisfacer las necesidades del ejecutivo vinculado con las funciones de la gestión del talento humano; bajo la guía del prestigioso Dr. Idalberto Chiavenato (Brasil), autor de más de 30 libros de Administración y Recursos Humanos (varios de ellos Best Sellers) que son de consulta obligada de estudiantes de pre y post grado y profesionales en general. Acompañan al Dr. Chiavenato en este Seminario destacados profesores peruanos y chilenos con vasta experiencia laboral, lo que garantiza la aplicación práctica del temario a desarrollar.

El panorama actual de las organizaciones se caracteriza por cambios constantes, que se producen cada vez a ritmos más acelerados y que generan en las estructuras organizacionales, las dinámicas y las personas, la necesidad de actualizarse y adaptarse de manera que sea posible alcanzar los objetivos propuestos y el crecimiento organizacional. Sin embargo, las empresas no siempre cuentan con personas con una formación profesional y actitudinal acorde a las exigencias de este escenario y se hace necesario el desarrollo de competencias personales y profesionales que ayuden a estas demandas.

El profesional que se necesita hoy, debe tener las habilidades necesarias para ayudar a construir ventajas estratégicas, jugando un papel muy importante en ayudar a mantener su organización competitiva en el mercado, para lo cual debe cumplir múltiples roles, como convertirse en socio estratégico del negocio, agente de cambio y experto gestor capaz de liderar las funciones del talento humano para lograr el alineamiento de los objetivos de desarrollo de los empleados con los de la empresa.

Cada día que pasa el papel del ser humano en la organización cobra relevancia. Ha quedado atrás en la memoria y retratada en los libros la búsqueda de tener una organización más productiva a través de la eficiencia y la mecanización del ser humano. Hoy se sigue buscando eficacia y eficiencia pero dentro de una cultura propicia, con estrategias que permitan alinear los intereses organizacionales a las necesidades de las personas y viceversa, que integre una estrategia de personas dentro del plan estratégico de la organización.

No cabe duda que hoy las personas son el eje de la competitividad, no cabe duda que sin el concurso de personas motivadas, con valores compartidos y competentes cualquier organización que tenga un sistema de liderazgo que favorezca la aparición y el refuerzo de estas variables se conectará con una alta probabilidad de lograr sus objetivos.

El mundo requiere de personas preparadas en materia de gestión de personas y que estén en condiciones de poder trazar una estrategia en lo humano y que permita que la organización y las personas puedan lograr sus objetivos, puedan coexistir en equilibrio y pueden establecer una relación de mutuo beneficio.

Este Seminario se abre como la posibilidad de preparar a los profesionales con los conocimientos, actitudes y herramientas que alimentarán a todo profesional que desee profundizar y desarrollar su carrera dentro del espectro de la gestión de personas.

2. Objetivos:

El participante del Seminario, al finalizar las cuatro exposiciones magistrales será capaz de:

- Desarrollar una visión integral de las organizaciones al interior de las mismas y en relación a su entorno socioeconómico.
- Desarrollar habilidades para dirigir personas y motivarlas, comunicar, liderar para obtener la máxima aportación de las personas que forma la organización e influenciar para transmitir valores de la cultura organizacional.
- Dirigir equipos, con un enfoque moderno, visionario, innovador y emprendedor, donde las personas dejen de ser vistas como un recurso más y pasen a ser el centro de los resultados empresariales.
- Desarrollar las competencias claves para gestionar el talento humano en empresas y organizaciones multiculturales, con la máxima eficacia, eficiencia y calidad profesional, así como desarrollar y potenciar las habilidades y capacidades directivas como estrategia, coach, facilitador y negociador.
- Ser una persona de clase mundial, verdadera líder que actúa de manera ética y socialmente responsable a fin de contribuir con la creación de valor desde una perspectiva humanística y global.

3. Beneficios:

.El Seminario ha sido elaborado íntegramente por especialistas en cada tema, con gran experiencia académica y laboral, en la Gestión del Talento y el Capital Humano.

. El horario se adapta a las necesidades de los participantes, un solo día Jueves (Full Day) de 8:30 a 18:30 horas. (8 horas netas intensivas de capacitación).

. Doble Certificación a través de la Universidad del Pacífico y la Universidad del Desarrollo de Chile.

- . El programa contempla las visitas internacionales de los prestigiosos expositores:
 - Idalberto Chiavenato (Brasil)
 - Claudio Orellana (Chile)



4. Perfil del Participante

El Seminario, está orientado a todas las personas que, ya sea en forma directa o indirecta, quieran sumarse a una visión de “personas que dirigen personas”. Así, profesionales ligados al área de recursos humanos como administradores, psicólogos, periodistas, comunicadores, trabajadores sociales, ingenieros, abogados y otras disciplinas afines, como también profesionales del área de producción, donde precisamente las personas son el factor diferenciador de los resultados organizacionales; y que deseen obtener y actualizar sus conocimientos prácticos, con expectativas de especializarse en la Gestión del Talento y Capital Humano.

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO

La reputación y reconocimiento de la Universidad del Pacífico se extiende más allá de nuestras fronteras por su trayectoria, su estabilidad y porque nuestros egresados ocupan altas posiciones de dirección en nuestro país y en el extranjero. La Escuela de Postgrado organizadora de este Seminario, se caracteriza por su permanente innovación y compromiso con la sociedad peruana formando a líderes responsables y promoviendo una oferta de formación más amplia, más especializada, y con los altos estándares de calidad exigidos por la Universidad del Pacífico y las acreditadoras internacionales.

La Universidad del Pacífico está acreditada por la prestigiosa *Association of MBA* (AMBA) desde el año 2004, primera escuela en el Perú en obtener este reconocimiento de calidad académica internacional.

La Escuela de Postgrado ofrece programas que están dentro de los mejores de Latinoamérica (América Economía 2010).

UNIVERSIDAD DEL DESARROLLO – UDD, CHILE

La Universidad del Desarrollo - UDD, es reconocida no sólo por su excelencia académica, sino también por su sello empresarial. Esta característica le ha valido un lugar de privilegio en la educación superior en Chile y América Latina, a tan sólo 20 años desde su fundación. Cuenta con la acreditación de la prestigiosa *Association of MBA* (AMBA) y está ubicada en el puesto 16 del Ranking de Escuelas de Negocios de América Latina (Fuente: Revista América Economía, año 2010). Destaca en la producción y difusión del conocimiento a través de la publicación de trabajos de investigación mediante papers especializados, casos prácticos y textos académicos. Sus profesores cuentan con una vasta experiencia laboral en organizaciones locales y multinacionales, lo que asegura una perfecta combinación de los casos prácticos con los conceptos teóricos, en beneficio directo de los estudiantes.

5. Programa:

08:30 – 09:00: Recepción e inscripción.

09:00 – 10:15: Presentación 1: Cambio en los Modelos de Gestión y Desarrollo del Talento. MBA. Claudio Orellana Fernández (Chile)

10:15 – 10:30: Pausa de Café

10:30 - 12:45 PANELISTAS INVITADOS:

Mónica Correa, Gerente Corporativo de Gestión Humana de CENTRIA Servicios Administrativos del Grupo Brescia.

Santiago Pérez, Director Ejecutivo de Hods International

Miguel Reyes, Gerente de Recursos Humanos de SMP Courier

Luis La Madrid, Past Presidente de la Asociación Peruana de Recursos Humanos - APERHU

12:45 – 14:00: Almuerzo

14:00 – 15:15: Presentación 2: Experiencias Exitosas en Gestión del Talento. Dr. César Pera (Perú)

15:15 - 16:30: Presentación 3: Los Procesos de Desarrollo Humano: Una Perspectiva desde el Coaching. Dr. Fernando Gil (Perú)

16:30 - 16:45: Pausa de Café

16:45 - 18:30: Presentación 4: Modelos y Estrategias de Gestión del Talento. Dr. Idalberto Chiavenato (Brasil)

6. Expositores:

- a. **Dr. Idalberto Chiavenato:** Ph.D. En Administración. UCLA. Estados Unidos. Master en Administración de Empresas MBA, Universidad de Los Angeles UCLA, Estados Unidos. Psicólogo y Filósofo. Universidad de San Pablo, Brasil. Profesor de Administración de Recursos Humanos en Universidades Brasileñas, Norteamericanas, Europeas y del Magister en Desarrollo Organizacional de la Universidad del Desarrollo. Autor de más de 30 libros de Administración y Administración de Recursos Humanos que son de consulta obligada de estudiantes de pre y postgrado.



- b. **Claudio Orellana Fernández.** Master en Administración de Empresas MBA, Universidad del Desarrollo, Chile; Master en Comportamiento y Desarrollo Organizacional, Universidad Diego Portales, Chile; Diplomado en Administración de Empresas, Universidad de Concepción, Chile. Coach Senior certificado por la International Coach Federation ICF. Consultor en Equipos directivos de empresas públicas y privadas. Profesor de postgrados en diversas universidades chilenas e invitado a conferencias internacionales. Director del Magister en

Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos de la Universidad del Desarrollo, Chile.

- c. **Fernando Gil:** Ph.D. candidato en Economía y Dirección de Empresas del IESE, Universidad de Navarra, España. MBA y Master en Economía de la Universidad de Pittsburg, USA. Economista, Pontificia Universidad Católica del Perú. Especialidad en Gestión Estratégica y Gestión del Cambio, Trainer Certificado por la American Management Association (AMA) y Learning Coach certificado por Leadership in International Management (LIM).
- d. **César Pera:** PhD. candidato en Gestión de Personas. Psicólogo con Maestría en Gestión Humana. Socio Principal de HRLatam para Lima, Caracas, Bogotá, Buenos Aires, Guatemala y Boston; Master Coach FCI y Director de la Global Coaching Society. Ha sido Gerente de Gestión Humana de ProFuturo, Pacífico Seguros y Past Presidente de la Asociación Peruana de Recursos Humanos (APERHU) y Past Vicepresidente de la región andina de la federación interamericana de asociaciones de gestión humana (Fidagh) profesor invitado de la Universidad de Chicago, USP Sao Paulo, UCA Asunción.

